

Auswahlpaket: Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)

Vom ersten Anruf bis zur Zusage: Fragen zu Ihren Anforderungen, ein Bewertungsbogen für alle Bewerber und Antwortvorlagen. Erstellt am 03.10.2026 aus Ihren Angaben zur Stelle.

Warum das hilft: Wer allen Bewerbern dieselben Fragen stellt und nach denselben Punkten bewertet, entscheidet nachvollziehbar. Das ist fair, und Sie können später zeigen, nach welchen Gründen Sie ausgewählt haben, falls eine Absage angegriffen wird (§ 22 AGG). Die Antwortvorlagen sorgen dafür, dass niemand wochenlang ohne Rückmeldung bleibt.

Ablauf in fünf Schritten

1. **Eingang bestätigen**, innerhalb von zwei Werktagen. Vorlage 1.
2. **Kurz telefonieren**, etwa 15 Minuten, mit den Fragen der Telefon-Vorauswahl. Passt der Rahmen nicht, sagen Sie offen ab (Vorlage 3).
3. **Kennenlernen im Betrieb**, etwa 45 Minuten mit dem Gesprächsleitfaden. Einladung mit Vorlage 2. Füllen Sie den Bewertungsbogen direkt danach aus.
4. **Entscheiden**, möglichst innerhalb einer Woche nach dem letzten Gespräch. Gute Leute haben meist mehrere Angebote.
5. **Erst zusagen, dann absagen**. Zusage mit Vorlage 5. Wenn die Person angenommen hat, bekommen alle anderen Vorlage 3 oder 4.

Telefon-Vorauswahl (etwa 15 Minuten)

1. Was interessiert dich an der Stelle bei uns?
2. Geplanter Beginn: ab sofort. Ab wann könntest du anfangen, gibt es eine Kündigungsfrist?
3. Gearbeitet wird bei Kunden rund um Musterstadt im Umkreis von 30 km, abends zu Hause, Vollzeit, 39 Stunden pro Woche. Passt das für dich?
4. Wir zahlen 19,00 € bis 23,50 € brutto pro Stunde. Passt das zu deiner Vorstellung?
5. Für die Stelle brauchen wir: Führerschein Klasse B. Ist das bei dir vorhanden?

Gesprächsleitfaden (etwa 45 Minuten)

1. Begrüßen und den Betrieb vorstellen (5 Minuten)

Kurz zum Betrieb, zum Team und zur Stelle. Danach erzählt die Bewerberin oder der Bewerber vom bisherigen Weg.

2. Fragen zu Ihren Anforderungen (20 Minuten)

1. Unsere Anforderung: „Abgeschlossene Ausbildung als Elektroniker oder Elektroinstallateur“. Was bringst du dazu mit, und wo hast du das zuletzt gebraucht?
2. Zu „Selbstständiges Arbeiten beim Kunden“: Erzähl von einer Situation aus deiner bisherigen Arbeit, in der das wichtig war. Was hast du gemacht?
3. Was hat dir an deiner letzten Arbeit am meisten gefallen, und was weniger?

3. Fragen aus dem Arbeitsalltag (10 Minuten)

1. Wie gehst du an diese Aufgabe heran: „Elektroinstallation in Neubau und Altbau“? Worauf achtest du dabei?
2. Wie gehst du an diese Aufgabe heran: „Zählerschränke und Unterverteilungen einbauen“? Worauf achtest du dabei?
3. Wie gehst du an diese Aufgabe heran: „PV-Anlagen, Speicher und Wallboxen anschließen“? Worauf achtest du dabei?

4. Rahmen klären (5 Minuten)

- Beginn: ab sofort
- Arbeitszeit: Vollzeit, 39 Stunden pro Woche, unbefristet
- Arbeitsort: bei Kunden rund um Musterstadt im Umkreis von 30 km, abends zu Hause
- Bezahlung: 19,00 € bis 23,50 € brutto pro Stunde
- Urlaub: 30 Tage im Jahr
- Probezeit und nächste Schritte

5. Fragen der Bewerberin oder des Bewerbers, Abschluss (5 Minuten)

„Was möchtest du noch über uns wissen?“ Sagen Sie zum Schluss, bis wann Sie sich melden, und halten Sie das ein.

Bewertungsbogen

Name: _____ Datum: _____ Gespräch mit: _____

Punkt	1	2	3	4	Notiz
Abgeschlossene Ausbildung als Elektroniker oder Elektroinstallateur (Muss)	☐	☐	☐	☐	_____
Selbstständiges Arbeiten beim Kunden (Muss)	☐	☐	☐	☐	_____
Führerschein Klasse B (Muss)	☐	☐	☐	☐	_____
Gute Deutschkenntnisse (Muss)	☐	☐	☐	☐	_____
Erfahrung mit KNX oder Wärmepumpen (Kann)	☐	☐	☐	☐	_____
Passt die Person zu Arbeitszeit und Arbeitsort (Muss)	☐	☐	☐	☐	_____

1 = nicht erkennbar, 2 = teilweise, 3 = erfüllt, 4 = deutlich mehr als nötig. Bewerten Sie nur, was für die Stelle zählt. Notieren Sie nichts zu Alter, Herkunft, Familie, Gesundheit, Religion oder Aussehen. Bewahren Sie den Bogen mit den Unterlagen auf und löschen Sie beides sechs Monate nach der Absage (siehe Datenschutzinformation).

Gesamteindruck und Entscheidung:

Diese Fragen stellen Sie nicht

„Sind Sie schwanger? Planen Sie Kinder?“	Benachteiligung wegen des Geschlechts (§§ 1, 3, 7 AGG). Auch eine wahrheitswidrige Antwort darf keine Folgen haben.
„Wer betreut Ihre Kinder? Sind Sie verheiratet?“	Familienstand und Kinder haben mit der Eignung nichts zu tun und deuten auf eine Auswahl nach Geschlecht oder Alter hin.
„Wie alt sind Sie? Wann sind Sie geboren?“	Merkmal Alter (§ 1 AGG). Erlaubt ist die Frage nach der Volljährigkeit, wenn für die Arbeit das Jugendarbeitsschutzgesetz eine Rolle spielt.
„Woher kommen Sie? Ist Deutsch Ihre Muttersprache?“	Merkmal ethnische Herkunft (§ 1 AGG). Erlaubt ist die Frage, ob die Deutschkenntnisse für die Arbeit reichen, etwa ob jemand Arbeitsaufträge lesen kann.
„Welcher Religion gehören Sie an?“	Merkmal Religion (§ 1 AGG). Ausnahmen gelten nur für Religionsgemeinschaften und ihre Einrichtungen (§ 9 AGG).
„Haben Sie eine Behinderung oder Krankheiten?“	Merkmal Behinderung (§ 1 AGG). Erlaubt ist die Frage, ob die Person die konkreten Aufgaben der Stelle ausüben kann.
„Mit wem leben Sie zusammen? Haben Sie einen Partner oder eine Partnerin?“	Merkmal sexuelle Identität (§ 1 AGG) und Privatleben.
„Sind Sie in einer Gewerkschaft oder Partei?“	Die Koalitionsfreiheit schützt die Gewerkschaftszugehörigkeit (Art. 9 Abs. 3 GG). Parteizugehörigkeit ist Privatsache.

„Was haben Sie in Ihrer letzten Stelle verdient?“

Heute noch zulässig, nach der EU-Entgelttransparenzrichtlinie künftig verboten (Art. 5 Abs. 2 RL 2023/970). Fragen Sie stattdessen, ob Ihre Spanne passt.

„Sind Sie vorbestraft?“

Nur zulässig, wenn die Vorstrafe für die Stelle eine Rolle spielt, etwa Vermögensdelikte bei einer Stelle mit Kassenverantwortung.

Fragen Sie nach dem, was die Arbeit verlangt, und stellen Sie allen dieselben Fragen. Allgemeine Hinweise, keine Rechtsberatung.

Antwortvorlagen

Dieselben Vorlagen liegen als Word-Datei bei. Die Linien ersetzen Sie durch Namen, Datum und Uhrzeit. Absagen enthalten bewusst keine Begründung: Jede genannte Begründung kann Anlass für Streit sein.

1. Eingangsbestätigung

Wann: innerhalb von zwei Werktagen nach Eingang. Betreff: Deine Bewerbung als Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)

Hallo _____,

danke für deine Bewerbung als Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d). Sie ist bei uns angekommen.

Wir sehen sie uns in den nächsten Tagen an und melden uns spätestens in einer Woche bei dir, entweder mit einem Termin oder mit einer Absage. Wenn du vorher Fragen hast, ruf gern an.

Viele Grüße

Erika Muster, Inhaberin

Muster Elektrotechnik

01234 567890, jobs@muster-elektro.example

2. Einladung zum Gespräch

Wann: nach der Telefon-Vorauswahl. Betreff: Einladung zum Kennenlernen: Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)

Hallo _____,

deine Bewerbung als Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d) hat uns gefallen. Wir möchten dich gern kennenlernen.

Termin: am _____ um _____ Uhr

Ort: Muster Elektrotechnik, 12345 Musterstadt

Dauer: etwa 45 Minuten

Bitte gib uns kurz Bescheid, ob der Termin passt. Wenn nicht, schlag gern einen anderen vor.

Viele Grüße

Erika Muster, Inhaberin

Muster Elektrotechnik

01234 567890, jobs@muster-elektro.example

3. Absage nach Sichtung der Unterlagen

Wann: sobald feststeht, dass es nicht passt. Betreff: Deine Bewerbung als Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)

Hallo _____,

danke für dein Interesse an der Stelle als Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d) und die Zeit für deine Bewerbung.

Wir haben uns entschieden, mit anderen Bewerbungen weiterzumachen. Das ist keine Bewertung deiner Person. Für deinen weiteren Weg wünschen wir dir alles Gute.

Viele Grüße

Erika Muster, Inhaberin

Muster Elektrotechnik

01234 567890, jobs@muster-elektro.example

4. Absage nach dem Gespräch

Wann: nach der Entscheidung, an alle anderen Gesprächspartner. Betreff: Deine Bewerbung als Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)

Hallo _____,

danke, dass du dir Zeit für das Gespräch bei uns genommen hast.

Wir haben uns für die Stelle als Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d) für eine andere Bewerbung entschieden. Die Entscheidung ist uns nicht leichtgefallen. Wir wünschen dir für die weitere Suche viel Erfolg.

Viele Grüße

Erika Muster, Inhaberin

Muster Elektrotechnik

01234 567890, jobs@muster-elektro.example

5. Zusage

Wann: nach der Entscheidung, vor den Absagen. Betreff: Zusage: Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)

Hallo _____,

wir freuen uns: Wir möchten dich als Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d) einstellen.
Wie besprochen beginnst du ab sofort. Den Arbeitsvertrag schicken wir dir in den nächsten Tagen. Bitte gib uns kurz Bescheid, dass du die Stelle annimmst.

Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit.

Viele Grüße

Erika Muster, Inhaberin

Muster Elektrotechnik

01234 567890, jobs@muster-elektro.example

Datenschutzinformation für Bewerber (Muster nach Art. 13 DSGVO)

Wenn Sie Bewerbungen bekommen, müssen Sie die Bewerber informieren, was mit ihren Daten passiert. Diesen Text können Sie der Eingangsbestätigung anhängen oder auf die Karriereseite stellen.

Verantwortlich	Muster Elektrotechnik, 12345 Musterstadt. Kontakt: jobs@muster-elektro.example, 01234 567890.
Zweck	Wir verarbeiten Ihre Angaben, um über Ihre Bewerbung als Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d) zu entscheiden und mit Ihnen in Kontakt zu bleiben.
Rechtsgrundlage	Art. 6 Abs. 1 Buchst. b DSGVO (Anbahnung eines Arbeitsverhältnisses). Freiwillige Angaben, etwa ein Foto, verarbeiten wir nur, wenn Sie sie selbst schicken.
Empfänger	Nur die Personen in unserem Betrieb, die an der Auswahl beteiligt sind, und unsere technischen Dienstleister (zum Beispiel E-Mail-Anbieter).
Speicherdauer	Kommt kein Arbeitsverhältnis zustande, löschen wir Ihre Unterlagen sechs Monate nach der Absage. So lange brauchen wir sie, um uns gegen mögliche Ansprüche verteidigen zu können (§ 15 Abs. 4 AGG, § 61b ArbGG). Mit Ihrer Einwilligung bewahren wir sie länger auf.
Ihre Rechte	Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung, Datenübertragbarkeit und Widerspruch (Art. 15 bis 21 DSGVO) sowie Beschwerde bei einer Datenschutz-Aufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO).

Muster ohne Gewähr für Ihren Einzelfall. Nutzen Sie ein Bewerbungsportal oder weitere Dienstleister, ergänzen Sie diese. Leitfaden und Vorlagen sind feste Bausteine, die Fragen setzen die Anforderungen aus Ihrer Anzeige ein.